

## 医療法人 讃生会 宮の森記念病院行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年01月01日～令和12年12月末日までの5年間

2. 内容

目標1：令和12年12月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度の拡充を進める。

<対策>

- 令和7年01月～12月 実態調査
- 令和8年度～ 男性職員の産休取得率の向上を図る

目標1：令和12年12月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和7年1月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和7年4月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和8年4月～ ノー残業デーの実施  
管理職への研修（年2回）及び社内広報誌による社員への周知

目標2：令和12年12月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間14日以上とする。

<対策>

- 令和7年1月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和7年4月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和8年4月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始